

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



เทศบาลตำบลกุตุ
อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหาร ราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการ ขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหาร จัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมีวินัยตลอดจนค่านิยม อื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพจน์มิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นสิ้นสุดงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลกุดตุ้ม
กันยายน ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร.....	๑
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน.....	๓
เป้าหมาย.....	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน.....	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ต้องดำเนินการ	
- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต.....	๖
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต.....	๗
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน.....	๙
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๑๐
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ.....	๑๒ - ๙๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือ หน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การ กระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้ บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติ ทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง
ส่วนใหญ่เกิดจากการ ละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและ
ขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลาย
ในการตรวจสอบจาก ภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็น
ได้ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแต่ พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้
กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาส
หนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คน
ในปัจจุบัน มุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริต
มากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบ การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิง นโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มี ประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเขาไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง และโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหา ช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับ การเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และ มีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม ๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐีมหาเศรษฐีคนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ยอมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อน มากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการ พัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาค การเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอก สังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการ ทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อ กระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของ ประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อ ความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕- ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของ ประเทศไทยปี๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้ เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต

(United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้ การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่ใน พื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึด ติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทย ไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การ ทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก เพื่อประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาล ที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทาง ทุจริตประพตติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นสิ้นสุดงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตผ่านโครงการ / กิจกรรม / มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่าย บริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของ ภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในประพฤติดำเนินการปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณ การขัดกัน แห่งผลประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนรวม และตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มี ความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและดูแลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติ มิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชน ในท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่ สามารถนำมาประยุกต์ ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่รวมคิด รวมทำ รวมตัดสินใจรวมถึงรวมตรวจสอบในฐานะ พลเมืองที่มี จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการ
กระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ
ด้านการ ป้องกันการทุจริต อันส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น
เครือข่ายในการเฝ้า ระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลกุดตุ้ม อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	←→	←→			สป.
		๒.โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม	←→	←→			กศ.
		๓.มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์กร ปกครองสวนท้องถิ่น”	←→	←→			สป.
		๔.กิจกรรมให้ความรู้ “เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ พนักงานสวน ตำบลและพนักงานจางของ เทศบาลตำบลกุดตุ้ม”	←			→	สป.
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”	←			→	สป.
		๒.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บ ภาษีของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	←→	←→			คลัง
		๓.โครงการปลูกหญ้าแฝก				←→	สป.
		๔.โครงการส่งเสริมการใช้ และผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง				←→	สป.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑.โครงการพัฒนา หลักสูตรสถานศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็ก ๒.โครงการพาน้องทอง ธรรมะ ๓.ประกวดคำขวัญต่อ ต้านการทุจริต ๔.โครงการสร้างภูมิ คุ้มกันทางสังคมให้เด็ก และเยาวชน ตำบลกุดคู	↔	↔	↔	↔	กศ. กศ. สป. กศ.
	รวม จำนวน ๑๒ โครงการ						
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๑ แส ด ง เจตจำนง ทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของ ผู้บริหาร	๑.กิจกรรม “ประกาศ เจตจำนงต่อการทุจริต ของ ผู้บริหาร อบท.	↔				สป.
	๒.๒ มาตรการ สร้าง ความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑.มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงาน บุคคล ๒.มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายก, ปลัด และหัวหน้าส่วน ราชการ ๓.กิจกรรม “สร้าง ความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน” ๔.กิจกรรม “การ ควบคุมการเบิกจ่าย เงินงบประมาณ ตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี” ๕.กิจกรรม “การพัฒนา แผนและกระบวนการ จัดหาพัสดุให้มีความ โปร่งใส”	↔	↔			สป. สป. สป. คลัง คลัง

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๖.โครงการเผยแพร่ ข้อมูล ขาวสารในการ จัดซื้อ-จัดจ้าง ๗.มาตรการ “ยกระดับ คุณภาพการบริการ ประชาชน”	←			→	คลัง
					←	→	สป.
	๒.๓ มาตรการใช้ ดุลย พินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้ เป็น ไป ต่ า ม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ ดี	๑.โครงการลดขั้นตอน และ ระยะเวลาการ ปฏิบัติ ราชการ ๒.มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของ นายก ,ปลัด .และหัวหน้าส่วน ราชการ	←	→			สป.
			←	→			สป.
	๒.๔ การเชิ ดชู เกียรติ แก่หน่วย งาน/บุคคล ในการ ด้า เน้น กิจการ การ ประ พุ ตติ ปฏิบัติ ต่ นให้ เป็น ที่ ประ จัก ช	๑.ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วย งาน/บุ คคล ที่ ประ พุ ตติ ปฏิบัติราชการ ใหม่เป็นที่ประจักษ์	←			→	สป.
	๒.๕ มาตรการ จัดการ ในกรณีไต่ ทราบหรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบ พบการ ทุจริต	๑.มาตรการ “จัดทำ ขอ ตกลงการปฏิบัติ ราชการ” ๒.มาตรการ “ให้ความ ร ว ม มื อ กั บ ห น ว ย ต ร ว จ ส อ บ ที่ ไ ต ด้า เน้นการตามอำนาจ หน้ า ที่ เพื่ อ ก ร ต ร ว จ ส อ บ ค ว บ ค ม ดู แล การปฏิบัติ ราชการของ เทศบาลตำบลกุดตุ้ม” ๓.มาตรการ“ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณี มีบุคคลภายนอก หรือ ประชาชนกล่าวหา	←			→	ทุกสำนัก/ กอง
			←			→	คลัง
			←			→	สป.

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		เจ้าหน้าที่ เทศบาล ตำบลกุดคู่วาทุจริตและ ปฏิบัติการตามอำนาจ หน้าที่ โดยมีขอบ”					
รวม จำนวน ๑๔ โครงการ							
๓.การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่อง ทางที่ เป็นการ อำนวยความสะดวก สะดวกแก่ ประชาชน ได้มี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ ขององค์กร ปก ครองสวนทองถิ่น ไต่ทุกขั้นตอน	๑.มาตรการ “ปรับปรุง ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลกุดคู่วาใหม่ ประสิทธิภาพ มาก ยิ่งขึ้น” ๒.มาตรการ “เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และ หลากหลาย” ๓.มาตรการ “จัดให้มี ช่องทางที่ ประชาชน เข้าถึง ข้อมูล ขาว สารของ เทศบาลตำบล กุดคู่วา”	← →	← →		→	สป.
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การ รับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ของ ประชาชน	๑.โครงการบูรณาการ ทบทวนและส่งเสริมการ จัดทำแผนชุมชน และ แผนพัฒนาเทศบาล ตำบลกุดคู่วา ๒.ศูนย์บริการรับเรื่อง ร้องทุกข์/ร้องเรียน เทศบาลตำบลกุดคู่วา ๓.มาตรการ “กำหนด ขั้นตอน /กระบวนการ เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน เทศบาลตำบลกุดคู่วา”	← →	← →			สป. สป. สป.
	๓.๓ การส่งเสริม ให้ ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กร	๑.โครงการบูรณาการ ทบทวนและส่งเสริมการ	← →	← →			สป.

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ปกครองส่วน ท้องถิ่น	จัดทำแผนชุมชนและ แผนพัฒนาเทศบาล ตำบลกุดคู ๒.มาตรการ “ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ตรวจสอบ กำกับดูแล และ ร ่วม เป็น คณะกรรมการจัดซื้อ/ จัดจ้าง” ๓.การติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลตำบลกุดคู	←			→	กองคลัง
			←			→	สป.
	รวม จำนวน ๔ โครงการ						
๔.ก าร เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก ในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบ และ รายงานการ ควบคุมภายใน ตาม ที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๑.โครงการจัดทำ แผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี ๒.มาตรการ “ การ ติดตามประเมินผลระบบ ควบคุมภายใน”	←			→	สป.
			←	→			สป.
	๔.๒ กาสับสนุน ให้ภาคประชาชน มี ส ่วน ร ่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ ส าม ารถ ดำเนินการได้	๑.มาตรการ “ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย” ๒.มาตรการ “ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมใน การบริหารงบประมาณ ตรวจสอบการรับ การ จ่ายเงิน ของทต.กุดคู”	←	→			สป.
			←			→	คลัง

มิติ	ภารกิจ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๓.มาตรการ “ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ตรวจสอบ กำกับดูแล และ ร ่วม เป็น คณะกรรมการจัดซื้อ/จัด จ้าง”	←			→	คลัง
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๑.มาตรการ “ การ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภา เทศบาล” ๒.มาตรการ “ส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร”			←	→	สป.
	๔.๔ เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑.มาตรการ “ การ ส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการ ป้องกันการทุจริต”	←			→	สป.
	รวม จำนวน ๘ โครงการ						

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ ปลุกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริตควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งเสริมสัญญาเชิงบวก ให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ ในปัจจุบันยัง คงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมายวัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไปดั่งนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลกุดคู่ เทศบาลตำบลกุดคู่ จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร นำหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร มีจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. ผู้บริหาร บุคลากร นำหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริตโปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. ผู้บริหาร บุคลากร มีจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน

๕. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม

หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทโดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ลงวันที่ ๖ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๓ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึงการประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้น ๆ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปง ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำรวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม และจริยธรรม ดังกล่าวนี้นี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลกุดตุ้มจำนวน ๕๖ คน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลกุดตุ้ม โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และประมวลจริยธรรม

ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลกุดตุ้ม เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ ประมวลจริยธรรม
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลกุดตุ้ม เกิดจิตสำนึกที่ดี ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์

ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลกุดตุ้ม ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ เดือนกันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน , ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนกรณีการเรียกรับและกรณีการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ควรรำแนวทางดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนเทศบาลตำบลกุดตุ้มได้จัดทำ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่าย การเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล
๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล อีกทั้งเป็น เครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้าง ระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ
๔. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จำนวน ๕๖ คน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุดตุ้มเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)
๓. ประชุมคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุง ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุดตุ้มโดยยึดหลักการมีส่วนร่วม ในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างไร พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่ง ในองค์กรต่างๆทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น องค์กรบริหารส่วน ตำบลบ้านโป่ง จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในเทศบาลตำบลกุดตุ้ม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการจึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลตำบลกุดตุ้ม เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบลบ้านโป่ง พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม
๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

เป้าหมาย

พนักงาน และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกุดตุ้ม จำนวน ๓๐ คน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. การให้ความรู้
๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน
๓. การระดมความคิดเห็นในการปรับปรุงนโยบาย และกระบวนการจัดการ
๔. การปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน
๕. การรายงานผล และข้อเสนอแนะ
๖. การใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓

ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุตุ้

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงาน
ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ชื่อโครงการ : มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงได้กำหนดแนวทาง /มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และค่านิยม ต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล /องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตอาทิกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก
๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการชำระภาษีให้แก่ประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลครบถ้วน ถูกต้องและมีรายได้เพิ่มขึ้นดั่งนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กองคลัง เทศบาลตำบลกุดตุ้มจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ของเทศบาลตำบลกุดตุ้มเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และขั้นตอนให้กับประชาชนทราบสามารถชำระภาษี ตามกำหนดระยะเวลาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจอันดีในเรื่องของการมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการเสียภาษี และค่าธรรมเนียมทุกประเภทโดยจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ และจัดให้มีบริการการรับชำระเงินค่าภาษีนอกสถานที่เพื่อให้ประชาชนผู้เสียภาษีได้รับความสะดวกในการชำระภาษี รวมทั้งการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงในทุกชุมชนของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการชำระภาษีให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดตุ้ม
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ให้ประชาชนเสียภาษีภายในกำหนดระยะเวลา
๓. เพื่อประชาชนได้รับความสะดวกในการชำระภาษี และได้รับคำชี้แจง ที่ถูกต้องจากเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม
๔. เพื่อกำหนดเป้าหมายการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น โดยสอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจที่เป็นจริง
๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รู้จักความเสียสละ ความร่วมมือ ของประชาชน ในการชำระภาษี

เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ
 - เพื่อจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ชำระภาษี จำนวน ๔ ป้าย
 - ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบการประชาสัมพันธ์การชำระภาษี อย่างทั่วถึงสามารถเพิ่มการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐ - ๒ จากรายได้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ
 - ประชาชนได้รับความสะดวก ในการชำระภาษี
 - องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง สามารถจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ได้ตามเป้าหมาย ส่งผลให้มีงบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้นเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. วางแผน จัดเตรียมเอกสารในการรับชำระภาษีนอกสถานที่

๓. จัดทำประชาสัมพันธ์ จำนวน ๔ ป้าย
๔. ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและระยะเวลาการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ
๕. ออกพื้นที่ให้บริการรับชำระเงินค่าภาษี ตามแผนที่กำหนดไว้

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลกุตุ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสื่อประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดีแก่ประชาชน
๒. ประชาชนผู้มีหน้าที่ชำระภาษี ได้รับทราบห่วงระยะเวลาในการชำระภาษี
๓. การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลกุตุมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๔. เทศบาลตำบลกุตุมีการจัดเก็บภาษีที่มีประสิทธิภาพตรงตามเป้าหมาย
๕. เทศบาลตำบลกุตุ มีงบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น จากจิตสำนึกสาธารณะในการชำระภาษี

ชื่อโครงการ : โครงการปลูกหญ้าแฝก

หลักการและเหตุผล

การชะล้างพังทลายของดินเป็นปัญหาที่สำคัญอย่างหนึ่งของประเทศมีผลต่อความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดิน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการป้องกันและแก้ไขปัญหานี้ จึงพระราชทานพระราชดำริให้มีการนำหญ้าแฝกมาใช้ในการอนุรักษ์ เพื่อป้องกันการชะล้างพังทลายของดินและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น เนื่องจากหญ้าแฝกเป็นพืชที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ง่าย มีรากที่ยาวแผ่กระจายลงไปดินตรงๆ เป็นแผง และง่ายต่อการดูแลรักษา ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดตุ้ม เห็นความสำคัญในการปลูกหญ้าแฝก ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ จึงจัดทำโครงการปลูกหญ้าแฝก ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการป้องกันการพังทลายของดินและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการพังทลายของดินและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่เกษตรกร โดยการใช้หญ้าแฝกในการอนุรักษ์ดินและน้ำเพื่อความยั่งยืนทางการเกษตร ในพื้นที่ที่มีปัญหาการชะล้างพังทลายของดินสูง
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะ ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สร้างความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต./ผู้นำชุมชน/สถานศึกษา ตลอดจนประชาชนในตำบลกุดตุ้ม จำนวน ๑๐๐ คน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนดำเนินงานและกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม
๒. ติดต่อประสานงานกับสถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดแพร่เพื่อขอรับกล้าพันธุ์หญ้าแฝก และรับทราบคำแนะนำในการปลูกและการดูแลรักษา
๓. เชิญหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน เข้าร่วมกิจกรรม พร้อมประชาสัมพันธ์การจัดงานให้ประชาชนทั่วไปทราบและเข้าร่วมงาน
๔. ดำเนินการตามโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณ

๑๐,๐๐๐.- บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถป้องกันและลดการพังทลายของดินบริเวณตลิ่งแม่น้ำลำคลอง
๒. เกษตรกรมีความรู้ในการใช้หญ้าแฝกมาปลูกในการอนุรักษ์ดินและน้ำ
๓. ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
๔. ประชาชนมีจิตสำนึกสาธารณะในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการใช้และผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากประชาชนตำบลบ้านปง ส่วนใหญ่ใน ๖ หมู่บ้าน มีการประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ การทำการเกษตรของเกษตรกรในอดีตที่ผ่านมา เกษตรกรนิยมใช้สารเคมี ซึ่งปัจจุบันมีราคาสูงมาก ทำให้ต้นทุนการผลิตของเกษตรกรสูง และสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ ดินจะแข็งกระด้างขาดความอุดมสมบูรณ์ เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าวและลดต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกรเทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการใช้และผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการซื้อปุ๋ยเคมีของเกษตรกร
๒. เพื่อให้เกิดการรวมกลุ่มของเกษตรกร และลดต้นทุนการผลิตของเกษตรกร
๓. เพื่อสร้างเสริมความรู้ในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพใช้เอง และเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกร
๔. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรใช้วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรให้เกิดประโยชน์
๕. เพื่อส่งเสริมเกษตรกรมีความเข้มแข็ง มีความสามัคคี และพัฒนาการเกษตรให้ยั่งยืน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มเกษตรกร และประชาชนผู้สนใจ ในตำบลกุดตุ้ม จำนวน ๖๐ คน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการ
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการและขออนุมัติใช้งบประมาณ
๓. ประสานขอวิทยากร จากการศึกษาออกโรงเรียนอำเภอสูงเม่น และ ประสานผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรและประชาชนผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฯ
๔. ดำเนินการจัดโครงการฯ
๕. ประเมินผลโครงการฯ
๖. สรุปและรายงานผลต่อผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณ

๑๐,๐๐๐.- บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกษตรกร สามารถลดค่าใช้จ่ายในการซื้อปุ๋ยเคมี ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายในการประกอบอาชีพเกษตรกร
๒. เกษตรกร มีความรู้ในการผลิตอินทรีย์และปุ๋ยชีวภาพใช้เองได้
๓. คุณภาพของดินและผลผลิตทางการเกษตรดีขึ้น
๔. เกษตรกรสามารถใช้วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรให้เกิดประโยชน์
๕. เกษตรกรมีความเข้มแข็งและสามัคคีและพัฒนาการเกษตรให้ยั่งยืน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่าง

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ , หมวด ๑ บททั่วไป ความมุ่งหมายและหลักการ พระราชบัญญัติ ฉบับนี้มีเจตนารมณ์ที่ต้องการเน้นย้ำว่าการจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรมมีจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข โดยการจัดการศึกษาให้ยึดหลัก ดังนี้ ๑. เป็นการศึกษาตลอดชีวิตสำหรับประชาชน ๒. ให้สังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ๓. การพัฒนาสาระและกระบวนการเรียนรู้ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องหลักสูตรการเรียนการสอนในโรงเรียนยุคปฏิรูป การศึกษามุ่งจัดการเรียนการสอนอย่างหลากหลาย , หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ๒๕๔๖ , คู่มือหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ๒๕๔๖ (สำหรับเด็กอายุต่ำกว่า ๓ ปี) และมาตรฐานการศึกษาปฐมวัย รวมทั้งมาตรฐานการประเมินคุณภาพภายนอกต่างก็มุ่งเน้นให้สถานศึกษาจัดทำหลักสูตรให้เอื้อต่อการเรียนรู้ของผู้เรียนและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นมีการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ จากสภาพปัจจุบันการดำเนินการด้านหลักสูตรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพงท่าข้าม ยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามระดับคุณภาพตามมาตรฐานกำหนดตั้งนั้น เพื่อให้การพัฒนาหลักสูตรบรรลุตามเจตนารมณ์ดังกล่าว โดยการพัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพและเหมาะสมในการจัดประสบการณ์แก่นักเรียนระดับปฐมวัยต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพง โดย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่าง จึงจัดทำโครงการพัฒนาหลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่างขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาหลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่างให้เหมาะสมกับวัยของผู้เรียน,ความต้องการของท้องถิ่น ดังนี้
 - ๑.๑ หลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่าง (สำหรับเด็กอายุ ๓ – ๕ ปี)
 - ๑.๒ หลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่าง (สำหรับเด็กอายุ ต่ำกว่า ๓ ปี)
๒. เพื่อให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่างได้พัฒนาหลักสูตรเพื่อใช้ในการส่งเสริมเด็กให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย อารมณ์ - จิตใจ สังคม สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม (ความซื่อสัตย์สุจริต) พัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับปฐมวัยให้มีมาตรฐานเพิ่มมากขึ้น
๓. เพื่อให้คณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่างคณะครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่างร่วมคิดร่วมจัดทำ ร่วมใช้หลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่างจนเกิดผลดีต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่าง

เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

๔.๑ ได้หลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่าง (สำหรับเด็กอายุ ๓ – ๕ ปี) ที่มีคุณภาพ จำนวน ๑ เล่ม

๔.๒ หลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่าง (สำหรับเด็กอายุ ต่ำกว่า ๓ ปี) ที่มีคุณภาพ จำนวน ๑ เล่ม

เชิงคุณภาพ

๔.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่างได้มีการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับเป้าหมายการศึกษา ความต้องการของผู้เรียนและท้องถิ่น

๔.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่างได้จัดทำหลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่างตามความต้องการด้านวิชาการต่างๆ ทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจและเทคโนโลยี

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุม คณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่าง คณะครู เกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตร
๒. จัดทำโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะทำงาน
๔. ดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ
๕. สรุป-ประเมินผล และรายงานผล

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่างได้หลักสูตรที่มีความเหมาะสมกับวัยของผู้เรียนและความต้องการของท้องถิ่น ดังนี้
 - ๑.๑ หลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่าง (สำหรับเด็กอายุ ๓ – ๕ ปี)
 - ๑.๒ หลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่าง (สำหรับเด็กอายุ ต่ำกว่า ๓ ปี)
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่าง ได้มีการพัฒนาหลักสูตรที่ใช้ในการพัฒนาเด็กให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย อารมณ์ – จิตใจ สังคม สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม (ความซื่อสัตย์สุจริต) พัฒนาคูณาภพการศึกษาระดับปฐมวัยให้มีมาตรฐานเพิ่มมากขึ้น
๓. คณะกรรมการบริหาร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่างคณะครู,ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่าง ร่วมคิด ร่วมจัดทำ ร่วมใช้หลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่างจนเกิดผลดีต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีสว่าง

ชื่อโครงการ : โครงการพาน้องท่องเที่ยวธรรมะ

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในสภาวะปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษาหลงเพลิดเพลิดในกระแสค่านิยมโลกตะวันตก ละทิ้งคำสั่งสอนในพระพุทธศาสนา เห็นว่าเป็นสิ่งทิ้งมลาย ไร้สาระ ล้าสมัย จึงดำเนินชีวิตโดยขาดหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ ที่จะทำให้ชีวิตมีความมั่นคงและสามารถแก้ปัญหาต่างๆ ในชีวิตที่เกิดขึ้นได้ จึงมีแนวโน้มในการดำเนินชีวิตที่ผิด ก่อให้เกิดความเครียดจนอาจจะแก้ปัญหาด้วยการฆ่าตัวตาย หรือแก้ปัญหาด้วยการพึ่งยาเสพติดเด็กและเยาวชนคือพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เป็นอนาคตของชาติเป็นกลุ่มคนที่มีพลังอันสำคัญที่สามารถช่วยกันเสริมสร้างกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติในอนาคตเด็กและเยาวชนเป็นวัยที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีพลังและศักยภาพมาก การกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีพัฒนาศักยภาพและพลังในเชิงสร้างสรรค์ สร้างให้พวกเขาตระหนักถึงคุณค่าของตนเองพร้อมมีภูมิคุ้มกันรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ตกเป็นเหยื่อหรือสร้างปัญหาให้กับสังคม แต่กลับจะเป็นผู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติเพื่อความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงของชาติเยาวชนจึงต้องมีความรู้และศีลธรรมควบคู่กันไป เพื่อให้เยาวชนมีจริยธรรม มีศีลธรรม และมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสมโครงการอบรม “พาน้องท่องเที่ยวธรรมะ” เป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชนโดยการพัฒนาจิตใจและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” ที่รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน คือการพัฒนากาย โดยการแสดงออกทางกิจกรรมารยาทชาวพุทธ มีพฤติกรรมที่ดั่งงามเหมาะสม การพัฒนาศีล โดยการอยู่ร่วมกับครอบครัวและบุคคลในสังคม ด้วยความเอื้อกุลและประกอบอาชีพที่สุจริต การพัฒนาจิต ให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ทั้งคุณภาพจิต พลังจิตและสุขภาพจิต และสุดท้ายการพัฒนาปัญญา ให้เกิดปัญญาในการรู้จริง รู้เท่าทันทางเจริญทางเสื่อม ปัจจัยที่เกี่ยวข้องรู้วิธีการป้องกัน รู้วิธีแก้ไขปัญหา สร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองด้วยคุณธรรม ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลกนำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ เพื่อเอื้อกุลตนเองและประเทศชาติในที่สุด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกันอันก่อให้เกิดความสัมพันธ์สามัคคีในหมู่คณะ
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และความรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และการอยู่ร่วมกันในสังคม
๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม
๕. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กนักเรียน และเยาวชนกุดตุ้ม จำนวน ๖๐ คน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดจัดงาน
๒. จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ
๓. ประสานการจัดกิจกรรมให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
๔. ประสานคณะวิทยากร และประชาสัมพันธ์เชิญชวนเด็ก และเยาวชน ในสถานศึกษาในเขตเทศบาลตำบลกุดตุ้ม เข้าร่วมโครงการ
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจง
๖. ดำเนินการตามโครงการ
๗. ติดตามและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่เด็กนักเรียน และเยาวชน
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย
๔. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม ตามค่านิยม ๑๒ ประการ มีลักษณะนิสัยอันพึงประสงค์

ชื่อโครงการ : การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหานี้ได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อทำให้ทุกคนเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพปัจจุบันประชาชนจำนวนมากไม่เห็นปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ยอมรับได้หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย สะท้อนให้เห็นว่าเด็กเยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืนหากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรมจริยธรรมจะเกิดขึ้นกับสังคมไทยและส่งผลเสียต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย เทศบาลตำบลกุดตุ้มตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตขึ้น ทั้งนี้เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตื่นตัวเห็นความสำคัญหันมาสนใจปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ และเป็นการป้องกัน และแก้ไขปัญหาทุจริตที่ได้ผลที่สุด ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เทศบาล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลกุดตุ้มมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรีเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัด ระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๒. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชน และให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดีมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชน รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

เป้าหมาย

เชิงปริมาณเด็ก และเยาวชน ในเขตพื้นที่ตำบลบ้านโป่งเชิงคุณภาพเด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ ตื่นตัวเห็นความสำคัญ หันมาสนใจปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประกวด
๓. ประชาสัมพันธ์ให้เด็ก และเยาวชนส่งคำขวัญเข้าประกวด
๔. ตัดสินการประกวดตามหลักเกณฑ์ที่เทศบาลตำบลกุดดู่กำหนด
๕. ทำพิธีมอบรางวัล ณ เทศบาลตำบลกุดดู่

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดดู่

งบประมาณดำเนินการ

๒,๐๐๐.- บาท

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดดู่

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๒. เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เด็กและเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต
๔. เด็กและเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลกุดตุ้ม (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๖ เทศบาลตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กเยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น เทศบาลตำบลกุดตุ้ม พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ตำบลบ้านปง (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกงมีจิตสาธารณะมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักถึงและคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนตำบลกุดตุ้ม จำนวน ๖๐ คน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทย ได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัย การที่คอยยั่ววนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรมจริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคณนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล

หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปาง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสและการให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร อีกทั้งตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงาน ของบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และรักษาของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพได้คนดี มีความรู้ ความสามารถเข้ามาทำงาน

เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปาง

วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรือ การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลบ้านปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ เดือนตุลาคม ๒๕๔๕ และเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม ๒๕๕๘
๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
๔. ดำเนินการตามมาตรการการบริหารงานบุคคล
๕. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการการบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปาง

ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

- มีมาตรการการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ งาน บริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน และหลักธรรมาภิบาล

๒. ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงาน บุคคล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้

ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ปลัดเทศบาลตำบลกุดตุ้ม และหัวหน้าส่วนราชการ

หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลตำบล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้าประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตร ๒๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการการบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล กำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหาร ราชการของเทศบาล ตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชา ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างของ เทศบาลตำบล นายกเทศมนตรี มีอำนาจมอบหมาย การปฏิบัติราชการให้แก่รองนายก เทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ ถ้าไม่มีรองนายกเทศมนตรี หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดเทศบาล เป็นผู้รักษาราชการแทน เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้างเทศบาล รองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของ เทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่ตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมาย ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไข ขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากเทศบาลตำบล
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริต และประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี และปลัดเทศบาลจำนวน ๒ ฉบับ

๔.๒ มีหลักฐานผู้รับมอบอำนาจ ใช้อำนาจที่ได้รับมอบอำนาจ อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

๑๐. ดัชนีชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องของปฏิบัติราชการแทน และมีหลักฐานผู้รับมอบอำนาจ ใช้อำนาจที่ได้รับมอบอำนาจ อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๒. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงานซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลกุดตุ้มให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ลงวันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้าง ความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบล เทศบาลตำบลกุดตุ้ม โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบล เทศบาลตำบลกุดตุ้ม ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล เทศบาลตำบลกุดตุ้มโดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน และพนักงานส่วนตำบล เทศบาลตำบลกุดตุ้ม ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาลส่วนตำบลเป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเทศบาลตำบลกุดตุ้ม เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้คำปรึกษา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงาน ส่วนตำบล เทศบาลตำบลกุดตุ้มรวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลกุดตุ้ม พิจารณา ทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของ พนักงานส่วนตำบล เทศบาลตำบลกุดตุ้มเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ เลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕ และ เมษายน – กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีการบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการเบิกจ่ายที่ผิดวัตถุประสงค์ไม่มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า รวมถึงการเบิกจ่ายที่ผิดระเบียบกฎหมาย ดังนั้น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรกองคลัง เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่าย ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาด ในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากร กองคลัง มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในหลักการเบิกจ่าย การเงิน การคลัง ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๒. เพื่อให้บุคลากร กองคลัง ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบและแนวทางที่กำหนดลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน อันนำมาซึ่งการทักท้วงจากการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการขึ้นได้ในอนาคต

๓. เพื่อให้บุคลากร กองคลัง ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบและแนวทางที่กำหนดทำให้การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

เป้าหมาย

บุคลากรกองคลัง เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง

วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณ โดยแยกแผนงาน แยกงาน แยกหมวดรายจ่ายแยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. บุคลากร กองคลัง มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในหลักการเบิกจ่าย การเงิน การคลัง ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง
๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน อันนำมาซึ่งการทักท้วงจากการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการขึ้นได้ในอนาคต
๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ ให้มีความโปร่งใส”

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งได้กำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมถึงการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อีกทั้งกฎหมายข้อสั่งการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
๓. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
๖. เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชน สามารถตรวจสอบได้ เพื่อเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

บุคลากร กองคลัง เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. กำหนดวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการ ร้อยละของจำนวน

งบประมาณ

๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๖. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๗. เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ
เกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๒. ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงาน ให้มีประสิทธิภาพ

๓. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจาก เทศบาลตำบลกุดตุ้ม มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลตำบลกุดตุ้มจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ เทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๖๗ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบ หมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของ เทศบาลตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคา และประโยชน์ ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของ เทศบาลตำบลกุดตุ้ม เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ทุกโครงการ และกิจกรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน /โครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ที่ดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง

- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ เทศบาลตำบล กุดตุ้ม ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๒. ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาลตำบลกุดตุ้มทุกโครงการ และกิจกรรม
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

ชื่อโครงการ : มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขต เทศบาลตำบลกุดตุ้ม มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมกล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม /ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ /บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุดโดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะ ของบุคคลฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ และ มาตรา ๘ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และการปฏิบัติ ภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง มีความโปร่งใสในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน จึงจัดทำคู่มือสำหรับมือประชาชน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ อำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ และการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ เพื่อสร้างความพึงพอใจและความทัดเทียมกัน ในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ และแล้วเสร็จในระยะเวลา ที่กำหนด อีกทั้ง มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใสมยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ
๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ
๔. เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประทุษร้ายข้อต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน แสดงข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลาค่าใช้จ่าย เอกสาร หรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ
๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการประชาชน ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสาร หรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ
๓. รายงานผลการปฏิบัติงาน ตามคู่มือสำหรับบริการประชาชน ให้กับนายกเทศมนตรีตำบลกุดตุ้ม ทราบเป็นรายไตรมาส
๔. จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
๕. จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ
๖. การใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้มาตรฐาน
๗. จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

กองคลัง เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

กองช่าง เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าวจึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลกุดตุ้ม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุง และแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวก เพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทัวถึงและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง
๒. เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหา และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๓. เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขต เทศบาลตำบลกุดตุ้ม และผู้ที่มาติดต่อราชการกับ เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามคู่มือสำหรับประชาชน
๒. จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๓. มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลกุตุ้

กองคลัง เทศบาลตำบลกุตุ้

กองช่าง เทศบาลตำบลกุตุ้

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เทศบาลตำบลกุตุ้

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๒. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓. มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๔. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส

ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน /องค์กร /บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยมทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆเพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และมอบรางวัล หรือประกาศเกียรติคุณแก่หน่วยงาน /องค์กร /บุคคลผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข อีกทั้งทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน /องค์กร /บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน /องค์กร /บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน /องค์กร /บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้หน่วยงาน /องค์กร /บุคคล ได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน /บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวนไม่น้อยกว่า ๖ คน/ปี

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น
๒. คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง
๓. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด
๔. จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน /บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ จดหมายข่าวองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เว็บไซต์เทศบาลตำบลกุดตุ้ม สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุตุ๋

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน /องค์กร /บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงาน ของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้นเทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บริหาร ที่มีการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. รายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลกุตุ๋

กองคลัง เทศบาลตำบลกุตุ๋

กองช่าง เทศบาลตำบลกุตุ๋

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เทศบาลตำบลกุตุ๋

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการดำเนินงานตาม ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลกุตุ๋

ชื่อโครงการ : โครงการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปาง”

หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลกุดตุ้ม เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของ เทศบาลตำบลกุดตุ้ม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น โดยให้ความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองท้องถิ่น ดังนี้ การให้ความร่วมมือกับจังหวัด โดยกลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการคลัง การบัญชี และพัสดุของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก /หัวหน้าหน่วยงานคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก /หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง. แล้วแต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีความผิดที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ การให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลกุดตุ้ม เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการบริหารงานที่ผ่านมาในรอบ ๑๐ ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต และกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ มอบหมายให้งานกฎหมาย และคดี ดำเนินการทางวินัย ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เทียงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงได้จัดทำมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลกุดตุ้ม” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ ที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒. เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลลาดหญ้า

วิธีดำเนินการ

๑. ทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลลาดหญ้า
๒. ปฏิบัติตามข้อทักท้วง ของหน่วยตรวจสอบ ตามระเบียบ กฎหมายภายในกำหนด

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลลาดหญ้า

กองคลัง เทศบาลตำบลลาดหญ้า

กองช่าง เทศบาลตำบลลาดหญ้า

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เทศบาลตำบลลาดหญ้า

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เทศบาลตำบลลาดหญ้า ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลลาดหญ้า จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ
๒. เทศบาลตำบลลาดหญ้า มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๓. เทศบาลตำบลลาดหญ้า มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ชื่อโครงการ : มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาล ต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในการนี้เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูเทศบาลตำบลกุดตุ้ม บุคลากรทางการศึกษาในเทศบาลตำบลกุดตุ้ม พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็วโปร่งใสเป็นธรรม

เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาในเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจกเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน
๒. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิด การทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๔. ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีสอบข้อเท็จจริงแล้วมีมูลความผิดฐานทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยเจตนา กำหนดโทษตามขั้นตอนของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
๕. ติดตาม ตรวจสอบ ผู้กระทำผิด ของเจ้าหน้าที่โดยเจตนาทุจริต และประพฤติมิชอบโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสในเว็บไซต์ (Webboard)
๖. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๑๕ วัน

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
๒. ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

ชื่อโครงการ : โครงการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาลตำบลกุดตุ้ม โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการ แสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน ตำบล บ้านโป่ง

เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลกุดตุ้ม จำนวน ๑ แห่ง

พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม (ภายในศูนย์บริการร่วม เทศบาลตำบลกุดตุ้ม)

วิธีดำเนินการ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
๓. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้เทศบาล ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด
๔. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๕. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๖. มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
๗. มีระบบการให้ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้บริการข้อมูลผ่านหมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๔ - ๕๔๗๑๑๒ - ๓ ต่อ ๑๖
๘. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลกุตุ้

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกุตุ้
๒. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
๓. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

ชื่อโครงการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่น ต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐ และภาคประชาชน และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย ” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่
 - แผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี
 - งบประมาณรายจ่ายประจำปี
 - แผนการดำเนินงาน
 - แผนอัตรากำลัง
 - แผนการจัดหาพัสดุ
 - ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา สัญญาซื้อขาย และสัญญาจ้าง
 - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
 - งบแสดงฐานะทางการเงิน
 - รายงานการประชุมสภาท้องถิ่น
 - รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
๒. สสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุตุ๋

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่
๒. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ
๓. ประชาชนมีโอกาสดูตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่น ต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐ และภาคประชาชน และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆดั่งนั้น เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์ เฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึงข้อมูล ตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าที่ทำการเทศบาลตำบลกุดตุ้ม
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ตามหมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุตุ้

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
๒. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ

ชื่อโครงการ : โครงการบูรณาการทบทวน และส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน และแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุดตุ้ม
หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน /ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวนปรับปรุง แผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน และท้องถิ่นของประชาชน เทศบาลตำบลกุดตุ้ม ได้ดำเนินการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน และตำบล เพื่อเป็นการทบทวนแผนชุมชน ทั้งในระดับหมู่บ้าน และระดับตำบลในทุกปีงบประมาณ เพื่อนำปัญหาและความต้องการของประชาชนมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา ท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ในปีถัดไป เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงได้จัดทำโครงการบูรณาการทบทวนและส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน และแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุดตุ้มขึ้น เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน ตลอดจนคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาล
๒. เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาล
๓. เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
๔. เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม
๕. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเวทีประชาคม จำนวน ๖ หมู่บ้าน ในเขตเทศบาลตำบลกุดตุ้ม สำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานโครงการของหมู่บ้าน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนตำบลกุดตุ้ม และคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาล
๒. ประสานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เพื่อขอข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานของแต่ละหมู่บ้าน ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำข้อมูลมาเป็นส่วนประกอบในการจัดทำแผนชุมชน และแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเครือข่ายภาคประชาสังคม เพื่อเข้าร่วมเวทีประชาคมหมู่บ้าน และตำบล
๔. จัดเวทีประชาคม หมู่บ้าน และตำบล ตามตารางที่กำหนด เพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน (หมู่บ้าน และตำบล)

๕. จัดทำแผนชุมชน (หมู่บ้าน และตำบล) เพื่อส่งให้งานสวัสดิการ และพัฒนาชุมชน สำนักงานปลัดเทศบาลตำบล กุดตุ้ม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๖. จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีตามกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อบัญญัติ งบประมาณประจำปีในปีต่อไป
๗. ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน
๒. ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเทศบาลตำบล
๓. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของหมู่บ้าน
๔. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และแสดงความคิดเห็นตามระบอบประชาธิปไตย
๕. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ชื่อโครงการ : ศูนย์บริการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเทศบาลตำบลกุดคู

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลกุดคู เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลกุดคู จึงมีการจัดตั้งศูนย์บริการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลกุดคู
๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาล กับประชาชนในพื้นที่

เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง และการแจ้งเบาะแสการทุจริตจากประชาชน สามารถดำเนินการ แก้ไขปัญหา แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจน มีระบบ และการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดคู

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียน / ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง
๓. จัดทำบัญชีเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และ นำเรื่องเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องแก้ไขปัญหามาตามความจำเป็น และเร่งด่วน
๔. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลกุดคู <https://kutdu.go.th/> รายงานร้องเรียน/ร้องทุกข์รายงาน/รายงานร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง รายงานรายไตรมาส
๕. แจ้งผลการปฏิบัติงาน หรือแจ้งผลความคืบหน้า ให้ผู้ร้องทุกข์/ร้องเรียน /ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้างทราบภายใน ๑๕ วัน
๖. จัดทำระบบ และการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์ /ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต ดังนี้

๖.๑ ที่ทำการเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๒๓๕-๖๑๒๔ ต่อ ๑๐๑

๖.๓ ทางเว็บไซต์ <https://kutdu.go.th/>

๖.๔ ทางไปรษณีย์ ๑๔๒ หมู่ ๑๒ ตำบลกุดตุ้ม อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๑๔๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง ประจำปีไตรมาส จากการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุง เรื่องที่ประชาชนร้องเรียน / ร้องทุกข์ / ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง และเรื่องทุจริต

ชื่อโครงการ : มาตรการ “กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่อง ร้องทุกข์/ ร้องเรียนเทศบาลตำบลกุดตุ้ม”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวก รวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญการแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงได้จัดทำ มาตรการ “กำหนดขั้นตอน /กระบวนการเรื่อง ร้องทุกข์/ ร้องเรียนเทศบาลตำบลกุดตุ้ม”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต

เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต ดังนี้

- ผู้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ หน้าที่ทำการเทศบาลตำบลกุดตุ้ม
- ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลกุดตุ้ม (<https://kutdu.go.th/>) หัวข้อ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ/คู่มือการร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลกุดตุ้ม (<https://kutdu.go.th/>) หัวข้อ รับเรื่องร้องเรียน
- ผ่าน facebook เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุตุ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง และเรื่องทุจริต

ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแลและร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลกุดตุ้มทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสนำเสนอข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิด จากการปฏิบัติจริงส่วนเทศบาลตำบลกุดตุ้มสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้นเพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงจัดทำโครงการ “ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแล และร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง ” ป้องกันการทุจริต ของ เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลกุดตุ้มให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า
๓. เพื่อให้ประชาชนรู้ช่องทางในการดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ทุกขั้นตอน

เป้าหมาย

๑. ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๔ หมู่บ้าน
๒. ช่องทางประชาสัมพันธ์การดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีการดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มี ผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลกุดตุ้มให้ความสำคัญใน

การมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๓. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้าง อย่างละเอียดและถูกต้อง

๔. รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอนผ่านทาง เว็บไซต์ <https://kutdu.go.th/> และระบบจัดซื้อ/จัดจ้างภาครัฐ <https://kutdu.go.th/> อีกทั้งป้ายประชาสัมพันธ์หน้าที่ทำการเทศบาลตำบลกุตุตู

ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุตุตู

กองคลังเทศบาลตำบลกุตุตู

กองช่างเทศบาลตำบลกุตุตู

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมเทศบาลตำบลกุตุตู

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุตุตู

๒. ประชาชนทราบ และตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วม และตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกุตุตู

๓. ประชาชนมีช่องทางรับทราบการดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ที่สะดวก และโปร่งใส

ชื่อโครงการ: การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงรายงานผล และเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อ สภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้ง ประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปง จึงได้จัดทำโครงการ การติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปง ขึ้นโดยได้นำรูปแบบการติดตามและประเมินผลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน สำหรับใช้ในการติดตาม และประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุดตุ้ม
๒. เพื่อนำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลตำบลกุดตุ้มมาปรับปรุงแก้ไขปัญหาการทำงานในด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลกุดตุ้มให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานการติดตามและ ประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุดตุ้มประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุดตุ้ม
๒. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุดตุ้ม
๓. คณะกรรมการ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุดตุ้ม
๔. รายงานผล และเสนอความเห็นเพื่อปรับปรุงแก้ไขโครงการ ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ต่อนายกเทศมนตรี
๕. นายกเทศมนตรีเสนอรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ต่อสภาเทศบาลและคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล
๖. ประกาศรายงานการติดตามและ ประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุดตุ้มให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ระยะเวลาการดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุตุ้

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกุตุ้
๒. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล นำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลตำบลกุตุ้ มาปรับปรุง แก้ไขปัญหาการทำงานในด้านต่าง ๆ ของ เทศบาลตำบลกุตุ้ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบล กุดคู ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงาน ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ใน การปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้อง ตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดโดย ฝ่ายผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการกำหนดให้มีลักษณะงาน วิธีการปฏิบัติที่มีขอบเขต แนวทางที่ ถูกต้องและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมาย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลกุดคูเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของทางราชการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖ ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดคู จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและความเชื่อถือได้ของข้อมูลตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านงบประมาณทางด้านการบัญชีการ จัดทำงบการเงิน การรายงานสถานะการเงินประจำวัน และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ว่าได้ปฏิบัติตามถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หนังสือสั่งการ รวมถึงนโยบาย และมาตรการต่างๆ ตามที่กำหนดแล้วหรือไม่
๓. เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในว่ามีอยู่เพียงพอเหมาะสมหรือไม่ และสามารถลดข้อบกพร่องข้อผิดพลาด หรือความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้หรือไม่ ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ การบริหารความเสี่ยง หรือเสนอกิจกรรมควบคุม และ ปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ และให้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการ บริหารจัดการ ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด รวมทั้งสามารถ ช่วยป้องปรามการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้
๔. เพื่อช่วยกระตุ้นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีความละเอียด รอบคอบมากยิ่งขึ้น
๕. เพื่อให้ปลัดเทศบาลตำบลกุดคูและนายกเทศมนตรี ได้รับทราบข้อบกพร่องที่ตรวจพบ หรือปัญหาที่มาจาก การปฏิบัติงานของใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถตัดสินใจ/สั่งการแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ ก่อนที่ หน่วยงานตรวจสอบภายนอก อาทิเช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และ ปปช. หรือ ผู้กำกับดูแล (กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น/จังหวัด/อำเภอ) เข้าตรวจสอบเทศบาล

เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลกุดคู

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายใน โดยแต่งตั้งจากบุคลากรในเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ
๒. จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ต่อนายกเทศมนตรี
๓. ดำเนินการตรวจสอบ ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี
๔. รายงานผลการตรวจสอบ ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ต่อนายกเทศมนตรีตำบลกุดตุ้ม

ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. นายกเทศบาลตำบลกุดตุ้มนำผลการตรวจสอบ ไปใช้ในการบริหารงานอย่างถูกต้อง สุจริต และโปร่งใส
๔. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

ชื่อโครงการ: มาตรการ “การติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชี ในหน่วยงานจึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงาน และการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทาน และการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เทศบาลตำบลกุดตุ้ม พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนด มาตรการ “การติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน” ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ที่รับผิดชอบจัดทำ และนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยงในการป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหายการรั่วไหลการสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ
๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลกุดตุ้มที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด
๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
๔. เพื่อให้ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

เป้าหมาย

สำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีดำเนินการ

๑. นายกเทศมนตรีตำบลกุดตุ้ม แจ้งให้ทุก สำนัก/กอง รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับสำนัก/กอง ตามแบบรายงานหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ (แบบ ปค.๔ และปค.๕)
๒. หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองของเทศบาลตำบลกุดตุ้มดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๔) ตลอดจนรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๕) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)
๓. หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ของเทศบาลตำบลกุดตุ้มรายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๔) และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๕) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธาน คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลกุดตุ้ม
๔. คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน เทศบาลตำบลกุดตุ้มประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละ สำนัก/กอง ว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป
๕. รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรต่อ นายอำเภอสูงเม่น ภายในเก้าสิบวันนับ จากวันสิ้นปีงบประมาณ

สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการวางแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน
๓. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงาน ในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์เทศบาลตำบลลุดดู จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจาก ประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงาน บุคคลของเทศบาลตำบลลุดดูบ้านโป่งเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลลุดดู

วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ในการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลลุดดูได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่นรวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน
- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลลุดดู
- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลลุดดู
- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.จ.ท.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลลุดดูจะออกคำสั่งแต่งตั้ง ได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลลุดดูรับมติ คณะกรรมการพนักงานจังหวัด (ก.จ.ท..จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลกุดตุ้มได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ /เลื่อนตำแหน่ง
- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.จ.ท.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม
- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ /การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ /การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.จ.ท.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลกุดตุ้มจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลกุดตุ้มรับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.จ.ท.จังหวัด)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ในการที่เทศบาลตำบลกุดตุ้มได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม
- นายกเทศมนตรีตำบลกุดตุ้ม ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุตุ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของเทศบาลตำบลกุตุและมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผย และสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

ชื่อโครงการ: มาตรการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ บริหารงบประมาณ ตรวจสอบการรับการเงิน ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรรการบริหารการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกา เพื่อเป็น รายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สิน ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการ ขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริตส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพของคลัง เทศบาลตำบลกุดตุ้ม จึงได้จัดทำ มาตรการ เพื่อให้การบริหารงบประมาณ การรับ การจ่ายเงิน เกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ และรับทราบถึง รายรับ-รายจ่าย ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงบประมาณ การรับ การจ่ายเงิน ของเทศบาลตำบลกุดตุ้มเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

วิธีการดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัด จ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๒. จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การ ฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลกุดตุ้มภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหาร ท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน
๓. สรุปผลการรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลกุดตุ้มให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ <https://kutdu.go.th/ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร> และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลกุตุ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และได้รับทราบข้อมูลการ บริหารงบประมาณ การรับ การจ่ายเงินของเทศบาล ตำบลกุตุทำให้เกิดความโปร่งใส ในการบริหารงบประมาณ การรับ การจ่ายเงิน ของเทศบาลตำบลกุตุ

ชื่อโครงการ: โครงการ “การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปาง ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาล มีความรู้ และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเอง และสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ดังนั้น เทศบาลตำบลลุดดู จึงได้จัดทำมาตรการ “การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลตำบลลุดดู” ให้เข้ารับการศึกษาอบรม และศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลลุดดู มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภา เทศบาลตำบลลุดดูให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๓. เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลลุดดู ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
๔. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลลุดดู ได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้อง

เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลลุดดู จำนวน ๑๒ คน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลลุดดู และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

วิธีการดำเนินการ

๑. งานบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลตำบลลุดดู และหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี
๒. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลลุดดู เพื่อส่งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลลุดดู เข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองที่รับผิดชอบ
๓. แจ้งให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลลุดดู ผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภาเทศบาลตำบลลุดดู โดยผ่านนายกเทศมนตรีตำบลลุดดู

๔. งานบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดตุ้ม และรายงานเสนอ นายกเทศมนตรีตำบลกุดตุ้ม

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดตุ้ม มีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาท และอำนาจหน้าที่
๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกุดตุ้ม เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย
๔. สมาชิกสภาเทศบาลตำบล ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม ได้รับการศึกษาดูงาน

ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลลพบุรีให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงานมีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลและลดการทุจริตเทศบาลตำบลลพบุรี จึงได้จัดทำมาตรการ ส่งเสริมสมาชิกสภา เทศบาลตำบลลพบุรีให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาฯ ร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลพบุรี เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลลพบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๓. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๔. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลลพบุรี เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลลพบุรี จำนวน ๑๒ คน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลลพบุรี

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาล ใช้สำหรับการประชุมสภาเทศบาลตำบลลพบุรี
๒. การให้ความรู้แก่สมาชิกสภาเทศบาล เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และการตั้งกระทู้ถาม ผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับข้อเท็จจริงหรือนโยบายอันเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น
๓. แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาล เป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การแปรรูปจัดร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

ระยะเวลาดำเนินงาน

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุตุ๋

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ชื่อโครงการ : มาตรการ “การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้เทศบาลตำบลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลกุดคูมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาคีรัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นในการนี้การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาคีรัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจรวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับ เทศบาลตำบลกุดคู ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น เทศบาลตำบลกุดคู พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำ มาตรการ “การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ” ขึ้น เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบหลักการแนวความคิดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบ
๒. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของ เทศบาลตำบลกุดคู
๓. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๔. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลกุดคู

เป้าหมาย

๑. ช่องทางเผยแพร่หลักการแนวความคิดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบ
๒. ชุมชน (หมู่บ้าน) ภาคีรัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษา ภาคประชาสังคม และประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลกุดคู เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับ เทศบาลตำบลกุดคู

สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกุดคู

วิธีดำเนินงาน

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักการแนวความคิดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบผ่านทางเวทีประชาคม บ้ายประชาสัมพันธ์หน้าที่ทำการเทศบาลตำบลกุดตุ้ม และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลกุดตุ้ม <https://kutdu.go.th/>
๒. แต่งตั้งตัวแทน ชุมชน (หมู่บ้าน) ภาครัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษา ภาคประชาสังคม และประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลกุดตุ้ม
๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของ เทศบาลตำบลกุดตุ้ม ในการร่วมคิดร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริต
๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
๕. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลกุดตุ้ม กับบุคคล องค์กรส่วนราชการ สถานศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

ระยะเวลาดำเนินงาน

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับทราบหลักการแนวความคิดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบ
๒. เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม
๓. ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๔. เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลลาดหญ้า
เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วน ราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลลาดหญ้า จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกสำนักและกองในเทศบาลตำบลลาดหญ้า ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลลาดหญ้า ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน ๒๕๖๔

(นายสุนทร มนต์เก)

นายกเทศมนตรีตำบลลาดหญ้า