



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกุดตุ้ม โทร ๐ ๔๒๓๕ ๖๑๒๔

ที่ นก ๖๘๐๑/๒๔๓

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรีตำบลกุดตุ้ม

ตามที่เทศบาลตำบลกุดตุ้ม ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ขึ้น โดนให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดตุ้ม เป็นไปตามบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไขเปลี่ยนแปลงปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวเบญญพร ตระระบุรณ์)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

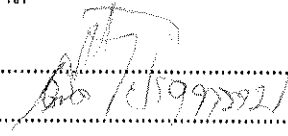
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางศิริพร พลบูรณ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....
.....


๓๑/๗/๒๕๖๖

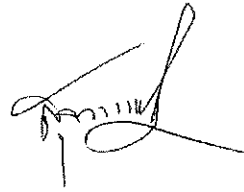
(นายสมัย จาวใจเต็จ)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลกุดตุ้ม

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลกุดตุ้ม

.....
.....

๑๖/๖ -



(นายสุนทร มุนติเก)
นายกเทศมนตรีตำบลกุดตุ้ม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลคูড়
อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาการทรัพยากรบุคคล การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจ บทบาทอำนาจหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๓-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)				
๑.	อบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร” เทคนิควิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ และการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement)	๓๑,๒๐๐	๓๑,๒๐๐	๑๔-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒.	อบรมสัมมนา เรื่อง คลายปมปัญหาการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	๒๘,๐๐๐	๒๘,๐๐๐	๒๔ ส.ค. - ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖
๔.	การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ขั้วตแย้งแห่งผลประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

3. ข้อมูลผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม / พัฒนาศักยภาพบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม
1. อบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร” เทคนิควิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement)	4 คน
2. อบรมสัมมนา เรื่อง คลายปมปัญหาการจัดตั้งภาครัฐ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)	4 คน
3. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1 คน
4. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการค้าชั่งແ່ງผลประโยชน์	30 คน

4. ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)

บริหารท้องถิ่น	1
อำนาจการท้องถิ่น	7
วิชาการ	6
ทั่วไป	4
พนักงานจ้าง	21
รวม	39

5. ปัญหา / อุปสรรค

-ข้อจำกัดเรื่องงบประมาณ บางหลักสูตรที่เป็นหลักสูตรเฉพาะตำแหน่งไม่สามารถส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมได้

6. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-